

Opdracht 'Jij en jouw team'

Inleiding

Met het afnemen van de MBTI- en Big Five-testen heb je inzicht gekregen of bevestiging gekregen van je persoonlijkheid(svoorkeuren). Met de Belbin-test heb je gekeken naar welke rol(len) jij hebt in het team waarin je werkt. Nu ga je een stapje verder door te kijken naar jouw eigen rol in het team én de rollen die voorkomen in jouw team.

Werkwijze

Als voorbereidingsactiviteit heb je een beschrijving gegeven van je eigen team. Vorm tweetallen, pak deze beschrijving erbij en bespreek met elkaar de volgende vragen:

Opdracht:

- Je hebt beschreven wat jouw rol is in het team en vanuit de Belbin-test zijn je voorkeursrollen naar voren gekomen (zie hieronder). In hoeverre komt dit met elkaar overeen?
- Zijn er situaties waarin je een andere rol inzet dan je voorkeursrol(len)? Zo ja, welke situaties? Wat levert dat jou wel/niet op?
- Welke Belbin-rollen komen duidelijk wel en niet naar voren in jouw team?
- Je hebt beschreven wat je goed vindt gaan in het team. Hoe verklaar je dit vanuit de theorie van Belbin?
- Je hebt beschreven wat je minder goed vindt gaan in het team. Hoe verklaar je dit vanuit de theorie van Belbin?

			Teamrol bijdrage	Toelaatbare zwakte
DENKER	Plant		Creatief, verbeeldingsrijk en onorthodox. Brengt visie en nieuwe zienswijzen.	Gaat soms voorbij aan de realiteit. Kan helemaal in eigen gedachten opgaan, wat communicatie bemoeilijkt.
	Monitor		Verstandig, doordacht en rationeel. Bewaart het overzicht en weegt alle mogelijkheden af	Afstandelijk en niet zo inspirerend naar anderen toe.
	Specialist		Toegewijde, soms wat eenzelvige vakman die bijzondere en of zeldzame kennis en vaardigheden inbrengt.	Draagt maar op een beperkt gebied bij. Kan blijven hangen in eigen specialismen.
DOENER	Vormer		Dynamisch, gedreven en uitdagend. Zet druk op het team en ruimt weerstanden uit de weg.	Snel gefrustreerd en geprovoceerd. Ongeduldig. Kan anderen kwetsen.
	Bedrijfsman		Taakgericht, nuchter en ordelijk. Zet plannen en ideeën om in praktische taken en bezigheden.	Vasthoudend aan regels. Staat niet altijd open voor nieuwe mogelijkheden.
	Zorgdrager		Nauwgezet en precies. Zorgzaam en waakzaam t.a.v. wat mis kan gaan. Zet de puntjes op de i	Overbezorgd, piekert te veel. Geeft niet graag iets uit handen.
MENSGERICHT	Voorzitter / coördinator		Brengt mensen bijeen en coördineert de inspanningen van het team. Op zoek naar het gezamenlijke besluit.	Een tikje manipulatief in het vinden van consensus. Legt eigen werkzaamheden bij anderen neer.
	Groepswerker		Opmerkzaam, behulpzaam en diplomatiek. Luistert en ondersteunt. De sfeermaker.	Ontloopt conflicten. Besluiteloos in spannende omstandigheden.
	Brononderzoeker		Extravert, enthousiast en vaardig in de communicatie. Verkent mogelijkheden en legt contacten.	Te optimistisch. Verliest gemakkelijk belangstelling als het eerste enthousiasme is geluwd.

Bron: <https://www.telengy.nl/actueel/het-perfekte-team-met-de-teamrollen-van-belbin/>

